



## Comune di Luserna – Kamou vo Lusérn

### Provincia di Trento

Piazza Marconi, 2 - C.A.P. 38040

Tel. 0464/789714 - Fax 0464/789642

Codice Fiscale 80004770220 e P. IVA 00452400229

E-mail: protocollo@kamou.lusern.it

PEC: [comune@pec.comune.luserna.tn.it](mailto:comune@pec.comune.luserna.tn.it)

[www.comune.luserna.tn.it](http://www.comune.luserna.tn.it)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 13

### della Giunta Comunale

**OGGETTO:** Aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti comunali.

=====

L'anno duemila ventitré addì 07 del mese di aprile alle ore 11.15, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale:

Presenti i signori:

		Presenti	Assenti
NICOLUSSI ZAIGA dott. Gianni	Sindaco	x	
CASTELLETTI Giacomo	Vicesindaco	x	
NICOLUSSI MOZ CHELLE Katia	Assessore	x	

La seduta si svolge in videoconferenza.

Assiste e partecipa in videoconferenza il Segretario comunale reggente **dott. Alberto Giabardo**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, si dà atto della regolarità della seduta.

Il Sindaco **dott. Gianni Nicolussi Zaiga**

assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti comunali.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Relazione.

Il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Luserna attualmente in vigore è costituito dal testo adottato con delibera n. 129 della Giunta comunale di data 18.12.2014.

Detto testo, che recepisce i principi minimi previsti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, considera primariamente le peculiarità proprie dell'Amministrazione comunale, in particolare le esigenze specifiche e la realtà organizzativa e funzionale, nonché il rispetto del coinvolgimento di tutti i potenziali soggetti interessati.

Come precisato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) il codice in parola costituisce uno degli strumenti essenziali del piano triennale di prevenzione della corruzione ed è quindi opportuno ed indispensabile che ogni amministrazione possa e debba valutare periodicamente, in una prospettiva di “graduale integrazione e aggiornamento”, l'attualità del codice medesimo e l'opportunità di una sua modifica o integrazione che tenga conto del variare del contesto di riferimento e soprattutto di quello normativo.

In riferimento al variare del contesto normativo si osserva che con il D.L. 36/2022 - recante: “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” - sono state introdotte alcune modifiche all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 - recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” - in materia appunto di codice di comportamento. Nel particolare le modifiche riguardano:

1. l'inserimento nel testo del codice di una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (art. 54 c. 1-bis D.Lgs. 165/2001);
2. la previsione dell'etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria (art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001).

A seguito dell'introduzione in ambito normativo delle modifiche suddette il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Luserna attualmente in vigore deve essere oggetto quindi delle seguenti variazioni:

- a) modifica dell'art. 8 (Prevenzione della corruzione): riferimento al contenuto della sezione anticorruzione del PIAO; previsione della procedura *whistleblowing* per le segnalazioni relative agli illeciti nell'amministrazione;
- b) introduzione dell'art. 10-bis (Utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media) in applicazione dell'art. 54, co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- c) modifica dell'art. 12 (Rapporti con il pubblico) in applicazione dell'art. 54, co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- d) modifica dell'art. 15 (Vigilanza, monitoraggio e attività formative) in applicazione dell'art. 54, co. 7 D.Lgs. 165/2001 in materia di formazione.

L'art. 4, co. 2 del D.L. 36/2022, al fine di dare attuazione alle modifiche di cui sopra, stabilisce che i codici di comportamento debbano essere aggiornati entro il 31 dicembre 2022.

**LA GIUNTA COMUNALE**

premesso quanto sopra;

Visto il D.L. 36/2022 - recante: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" - di modifica dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 in materia di codici di comportamento;

Visto il D.Lgs. 165/2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Visto il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 21 di data 28 aprile 2022;

Visti l'allegato parere di regolarità tecnico-amministrativa sulla proposta della presente deliberazione – reso ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa reso dal Segretario Generale reggente;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano;

**DELIBERA**

1. di aggiornare e modificare il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Luserna approvato con atto deliberativo n. 129 del 18 dicembre 2014 e attualmente in vigore nel nuovo testo di cui all'All.to 1 alla presente delibera;
2. Di trasmettere al personale dipendente del Comune di Luserna il presente provvedimento per opportuna conoscenza;
3. Di disporre la pubblicazione del codice aggiornato e corretto sul sito istituzionale dell'ente;
4. Di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
  - ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del Dlgs. 104 del 2010;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari.

\* \* \* \* \*

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
- dott. Gianni Nicolussi Zaiga -

Il Segretario Comunale reggente  
- dott. Alberto Giabardo-

---

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è stato pubblicato sul portale telematico [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) il \_\_\_\_\_  
per rimanervi 10 giorni consecutivi.

Il Segretario comunale reggente  
- Dott. Alberto Giabardo -



---

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2

Lì,

Il Segretario comunale reggente  
- dott. Alberto Giabardo -



---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Lì,

Il Segretario comunale reggente  
- dott. Alberto Giabardo -

